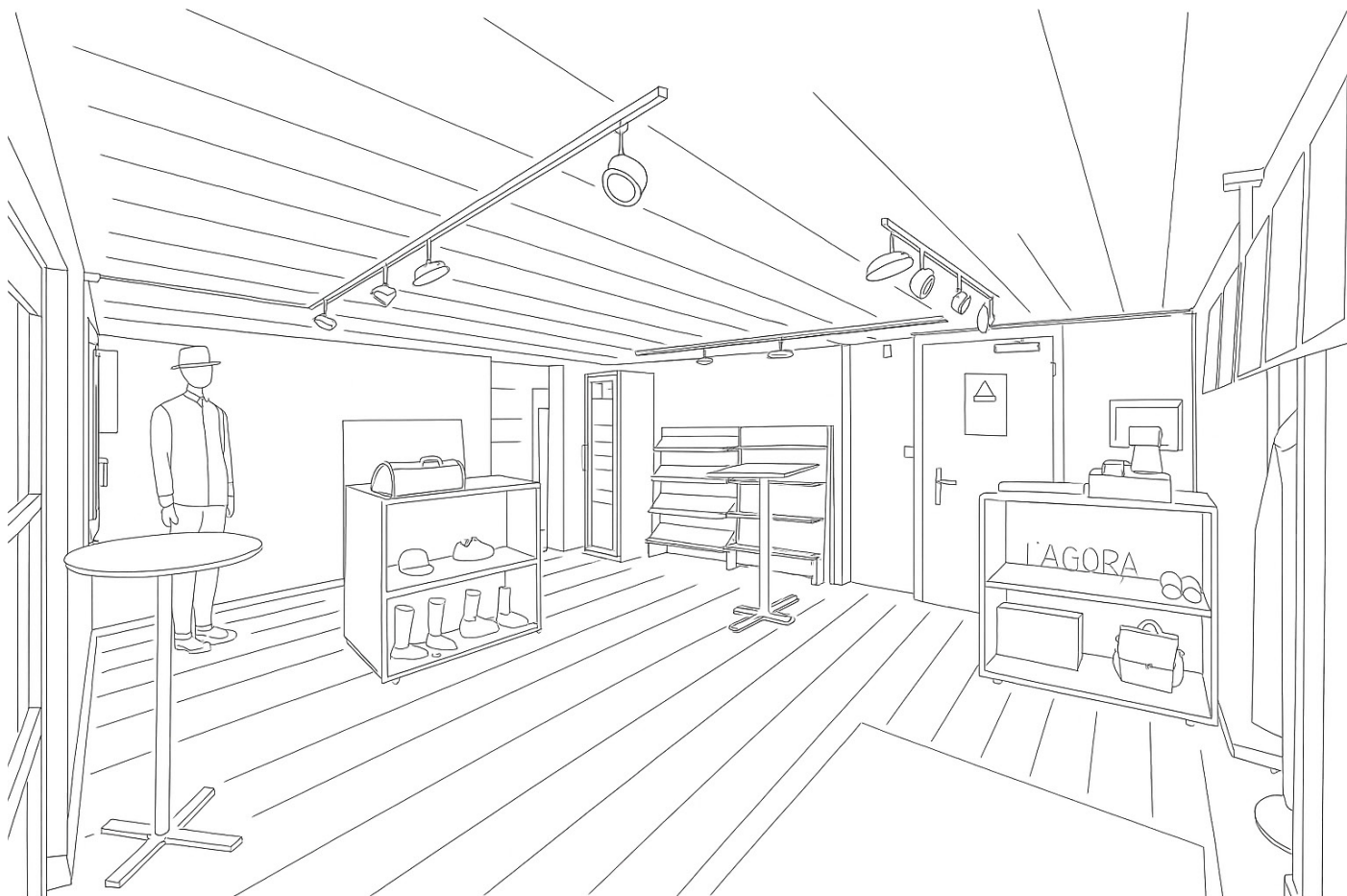




AGORA

Projet pédagogique de préformation
2024 - 2025



CONTEXTE

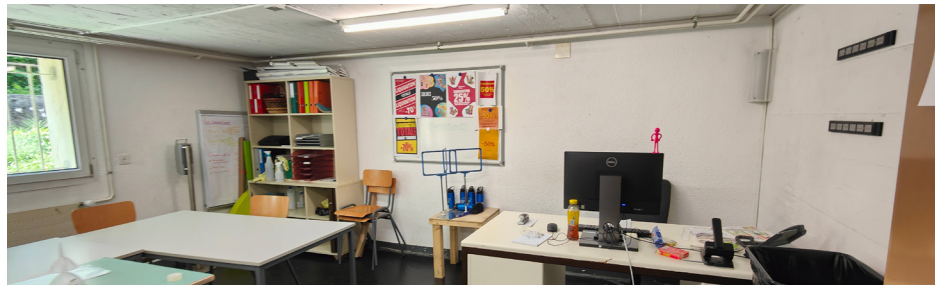
Les unités de préformation du COFOP, qui accueillent chaque année 120 préapprenti.e.s, se composent de nombreux ateliers, répartis dans quatre unités distinctes.

L'unité dédiée aux métiers de services dispose notamment d'un petit magasin situé dans les sous-sols du bâtiment V24. Ce dernier, d'une surface au sol d'environ 60 mètres carrés, est composé de deux pièces distinctes.

La pièce la plus grande sans accès par l'extérieur avait des allures de salle de classe.

La plus petite ressemblait à un très modeste magasin, vieillissant, dans lequel les usagers du COFOP pouvaient acheter une bouteille de soda ou une barre chocolatée.





Sur un plan pédagogique, le magasin m'offrait plus des conditions dignes d'une initiation aux métiers de la vente. Les lieux étaient vétustes et mal équipés, l'assortiment ne pouvait que satisfaire de cinq à dix jeunes à la pause du matin. Le travail de l'encadrant.e du magasin avait perdu toute attractivité, et, les missions des préappren·ti·e·s. n'avaient plus de sens et ne favorisaient pas la motivation.

Quant aux lieux, ils posaient de nombreux problèmes : l'hygiène était devenue très difficile à garantir, le mobilier était défectueux, l'éclairage ne correspondait en rien aux normes actuelles et les surfaces étaient mal exploitées. Chaque année, les coordinateurs d'unités de préformation du COFOP définissent avec le Doyen et les encadrant.s. de préformation, de grands projets pédagogiques, dits aussi projets fil-rouge.

Pour l'année scolaire 2024 – 2025, le thème de la durabilité qui a été choisi. L'atelier de couture n'a travaillé qu'avec des vêtements de seconde-main, qui ont été upcyclés et mis en vente au magasin. La nouvelle encadrante du magasin a elle souhaité introduire à la vente des vêtements de seconde-main, vendus à prix symboliques afin que même les personnes les moins favorisées puissent en profiter.

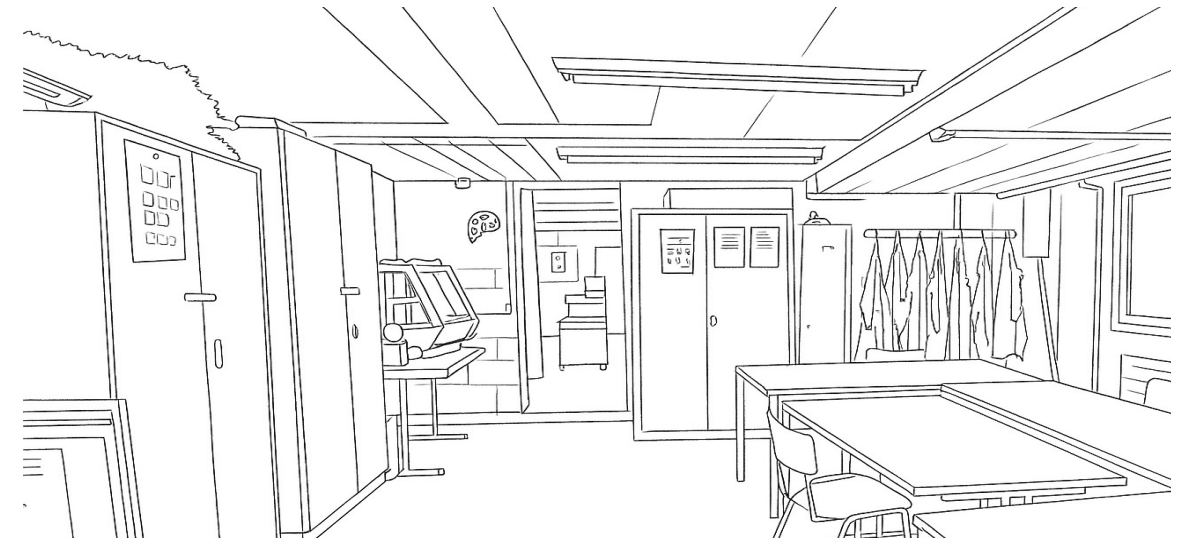
Il ne restait donc plus qu'à repenser le magasin et y effectuer les travaux nécessaires à offrir aux générations futures un outil de travail digne de l'ambition des jeunes et des professionnels.

C'est aux préappren·ti·e·s de l'unité technique construction que le mandat a été donné. L'UTC, forte de deux ateliers de peinture, d'un atelier d'agents d'exploitation et d'un atelier de menuiserie avait en son sein toutes les compétences requises pour effectuer les travaux.

Le Projet AGORA a donc consisté en la rénovation complète du concept du magasin et des lieux de travail. Il a permis à deux unités (services et construction), soit 48 préappren·ti·e·s, 8 encadrants et 2 coordinateurs de collaborer étroitement une année durant.

Dans les pages qui suivent, vous découvrirez les différentes étapes de ce grand projet, ainsi qu'un certain nombre d'informations relatives aux améliorations proposées.

ÉTAT DES LIEUX ET PLANS DE RÉNOVATION



ÉTAT DES LIEUX

Jusqu'en août 2024, le magasin était éclairé par des néons fluorescents et quelques appliques murales dont les ampoules ne sont plus commercialisées. Ces installations ne répondaient plus aux normes et consommaient jusqu'à quatre fois plus d'énergie que des dispositifs modernes (LED).

Le sol, revêtu d'un bitumage poreux ne permettait plus d'assurer une hygiène correcte.

Le mobilier était obsolète et manquant, si bien qu'il était quasi impossible d'étoffer l'assortiment.

Quant à la salle arrière, la plus grande, elle accueillait des objets usés et cassés. Elle manquait de lieu de stockage si bien que les moments de théories se faisaient entre les sapins de Noël, la décoration de Pâques et de vieilles armoires qui avait pour vocation d'être des lieux de stockage des marchandises.

PLAN DE RÉNOVATION

Après une analyse détaillée des besoins du magasin, il a été décidé de procéder aux travaux suivants:

- Remplacement des éclairages pour un équipement moins énergivore et aux normes actuelles;
- Peinte des murs, plafonds, radiateurs, etc. dans une gamme de teintes intemporelles, mettant en lumière la marchandise;
- Création d'un mur décoratif composé de palettes recyclées;
- Création de meubles sur mesure pour disposer la marchandise;
- Création d'une cabine d'essayage et d'un réduit discret;
- Pose d'un plancher flottant en chêne sur toute la surface de vente;
- Récupération de meubles de vente d'occasion et gratuits.

LES TRAVAUX

SEPTEMBRE 2024

RÉCUPÉRATION DE MEUBLES

L'encadrante du magasin fait appel à son ancien employeur qui cède gratuitement au COFOP meubles, présentoirs, mannequins, etc., Tout ce mobilier était alors destiné à être détruits en raison de la fermeture d'une succursale.



OCTOBRE ET NOVEMBRE 2024

DÉBUT DES TRAVAUX DE PEINTURE

Les deux ateliers de peinture de la préformation préparent, protègent, mastiquent et commencent à repeindre l'arrière-boutique du magasin. Durant cette période, la vente est maintenue à l'avant-boutique.



DÉCEMBRE 2024 ET JANVIER 2025

PLANCHER ET ÉCLAIRAGE

Les préapprenti.e.s, sous la supervision de leurs encadrants, posent le plancher et installe un nouveau système d'éclairage LED sur rails.



JANVIER ET FÉVRIER 2025

PROTOTYPE ET POSE DU MUR DE BOIS DE PALETTES

Les préapprenti.e.s, sous la supervision de leurs encadrants, construisent, puis posent le mur de bois de palettes au magasin.



MARS 2025

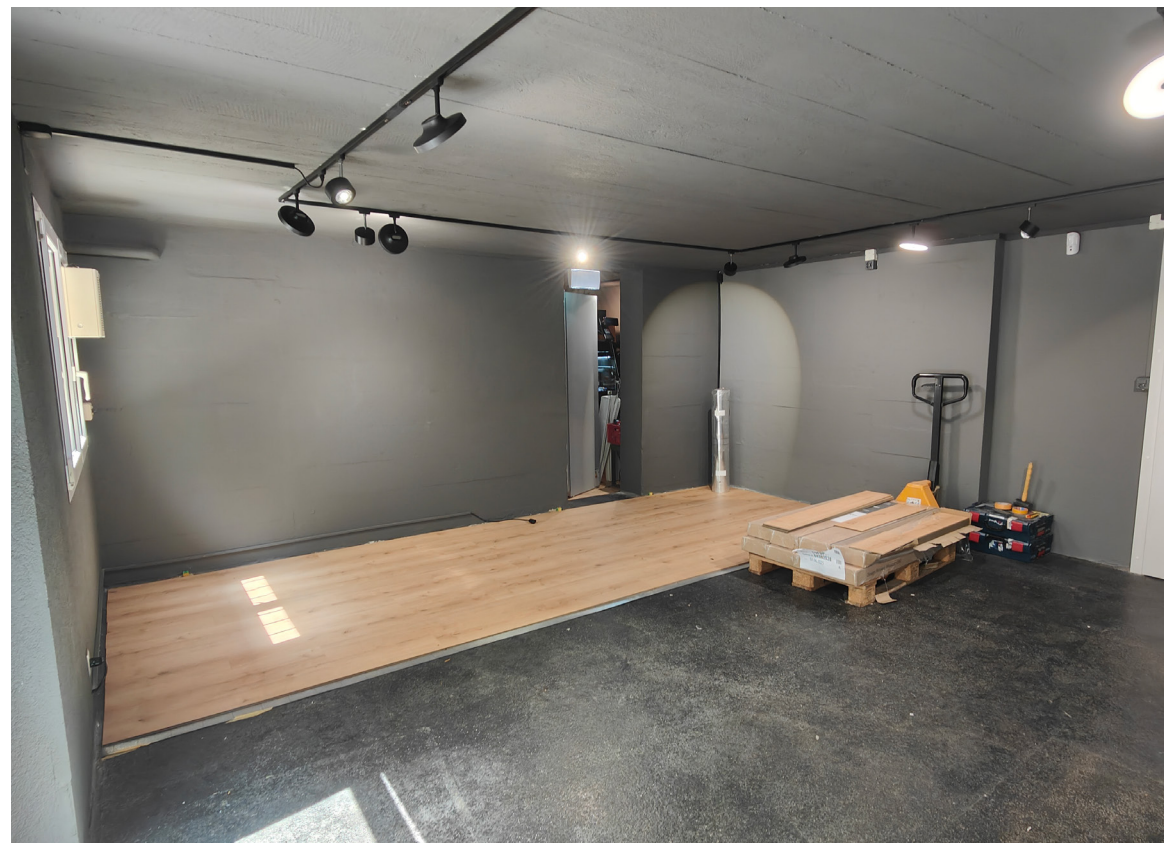
AMÉNAGEMENT DE L'ARRIÈRE-BOUTIQUE

Les préapprenti.e.s de l'atelier couture confectionnent une cabine d'essayage. L'unité construction fabrique et pose des meubles de vente.



AVRIL ET MAI 2025

PEINTURE ET INSTALLATION DES LUMINAIRES DE L'AVANT-BOUTIQUE.



MAI ET JUIN 2025

POSE DU PARQUET DE L'AVANT BOUTIQUE ET MISE EN PLACE DES SURFACES DE VENTE.



VENDREDI 20 JUIN 2025
INAUGURATION DU MAGASIN





INAUGURATION DU MAGASIN

Après 11 mois de travaux et de riches collaboration entre unités, le magasin a été inauguré en bonne et due forme par la Directrice du COFOP, Madame BenKhettab le 20 juin 2025.

Quelques invités de marque se sont joints à l'événement.
Nous remercions donc pour leur présence,

Caroline HENRY

Architecte chez Tribu

Victor HAUSER-DA CUNHA

Dir. des ressources humaines de-
SANDOZ FOUNDATION HOTELS

Baptiste MÜLLER

Président du Conseil d'école

Julia DAO

Adjointe du Directeur général
de la DGEP

Jean-Marc **GERBER**

Directeur du Centre Sport-Etudes
Lausanne

Benoît JACCAUD

Doyen de la préformation du
COFOP.



